ПРИЛОЖЕНИЕ К ГАЗЕТЕ
БЕЛГОРОДСКИЕ ИЗВЕСТИЯ
№ 024 (5406)
28 марта 2025 г.
www.belpressa.ru
ОБЛАСТНАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
ИЗДАЁТСЯ С 11 ИЮНЯ 1997 ГОДА

Женщина — синоним успеха



ОТСКАНИРУЙ QR-КОД

ищи этот значок на страницах и смотри видео

ОТ РЕДАКЦИИ

Каждую весну мы готовим для вас, уважаемые читатели, специальный проект «Женщина – синоним успеха». В нём собраны вдохновляющие истории белгородок, которые смело реализуют свои таланты и процветают каждая в своей нише.

Несмотря на сложные времена, наши мамы, бабушки, жёны, сёстры, дочери не утратили веру, надежду и любовь, продолжают находить нежные и мудрые слова, согревать теплом доброты всех, кто рядом.

ЖЕНСКАЯ СИЛА
В ЛЮБВИ И ЗАБОТЕ

Известные женщины нашего региона рассказали, в чём они видят своё предназначение



Надежда Петровна Рожкова,
директор Белгородской государственной универсальной научной библиотеки:

– Когда-то роль женщины в обществе сводилась лишь к ведению домашнего хозяйства и обязанностям матери и жены. Для современной представительницы прекрасного пола семья и карьера стали практически равноценными. Жизнь учит женщину совмещать абсолютно разные социальные роли. А наши непростые реалии требуют ещё и нести гуманитарную миссию, защищать и воспитывать граждан своей страны.

Я восхищаюсь тем, как современные женщины справляются с вызовами времени, как показывают себя абсолютно во всех сферах жизни: любят, заботятся, работают, руководят, творят. И в то же время умеют, когда это необходимо, проявлять свою природную слабость. В этом и заключается наша сила.



Ирина Владимировна Кизилова,
главврач детской областной больницы и руководитель Фонда для оказания помощи пострадавшим детям:

– Многолетний опыт работы в медицинской сфере позволил мне сформулировать важные жизненные принципы, необходимые для достижения успеха. В медицине, так же как и в любой другой сфере, очень важно много учиться, искать опытных наставников, которые помогут выбрать верное направление для дальнейшего развития и преодолеть трудности. Но важно также понимать, что успех – это не самоцель.

Успех приходит к той женщине, которая по-настоящему счастлива и в карьере, и в семье, и в любви. Поэтому я желаю каждой из нас верить в себя, ничего не бояться, ставить перед собой высокие цели и идти к ним, невзирая на трудности и препятствия.



Галина Анатольевна Пятых,
уполномоченный по правам ребёнка в Белгородской области:

– Есть мнение, что главное предназначение женщины – это только кухня, уход за домом и рождение детей. Но мне кажется, женщина должна быть успешна во многих ипостасях, в том числе и в своей профессии. Именно тогда она будет гордостью и примером для своих детей. С удовольствием идти на работу, заниматься любимым делом, не считая часы. И с такой же радостью возвращаться домой, где надёжный тыл и любящая семья. Добиться этой гармонии непросто. Это достаточно серьёзный труд над собой. Но это то, к чему стоит стремиться, и то, что действительно заслуживает уважения.



Елена Владимировна Стрижакова,
директор Центра адаптивного спорта и физической культуры Белгородской области:

– Женщина – это вдохновительница. И первостепенная задача женщины в любой сфере деятельности – дома она сидит либо начинает какое-то большое дело – это хранить гармонию и быть счастливой. Очень важно любить то, что ты делаешь. Это даёт силы и энергию на новые свершения. Женщина-руководитель должна вести за собой, быть мудрой и верить в свой путь, который она выбрала. Ведь именно представительницы прекрасного пола способны зажечь в других искру, вдохновить на яркие, смелые поступки и изменить этот мир к лучшему.

ЭЛЕГАНТНАЯ ВОСПИТАННОСТЬ



Грациозная и элегантная Ольга Воронова – основатель и преподаватель офлайн-курсов по этике и этикету.

В эту необычную сферу она пришла не сразу, проделав к цели интересный и сложный путь. О том, чтобы стать педагогом, – мечтала с детства. А когда наступило время делать выбор, получила сразу два образования, став учителем начальных классов и преподавателем русского языка и литературы у старшеклассников.

Затем Ольга попробовала себя в косметологии, освоив ещё одну непростую профессию медика. Однажды во время очередной деловой встречи услышала от собеседника упрёк в незнании этикета. Эта ремарка не оставила Ольгу равнодушной. Спустя некоторое время она прошла обучение в Австрийской высшей школе этикета, чтобы глубоко изучить эту тему и стать экспертом. Так появились офлайн-курсы Ольги Вороновой.

Сегодня они затрагивают три направления. «Элегантный завтрак» – об этикете в разных сферах. Например, об умении общаться в социальных сетях. Отдельный курс посвящён столовому, светскому и деловому этикету. Есть и специальный курс для женщин, где раскрываются секреты гармоничного общения с противоположным полом.

Кроме того, целеустремлённая Ольга Воронова выступает на крупных бизнес-форумах в Воронеже, Москве и Сочи. На таких масштабных встречах опытный спикер затрагивает правила поведения в юридической и деловой сферах, рассказывает о гостеприимстве в индустрии красоты. Её уникальные знания и умение просто и понятно структурировать и излагать большой объём информации очень востребованы в предпринимательских кругах и бизнес-сообществе.

– Я изучаю этикет пятый год. И чем больше погружаюсь в эту тему, тем сильнее меняется моя жизнь. Иначе выстраивается общение с людьми, меняется круг знакомств. Иногда простое умение этично сказать «нет» может полностью изменить нашу жизнь.

Ольга убеждена, что хорошие манеры, элегантность, воспитанность – это то, что должно быть с нами с самого рождения. А потому сейчас она активно передаёт свои знания не только взрослым, но и детям. Ведь именно этикет, умение себя вести, уважение к старшим и к своим семейным традициям – это то, на чём должно строиться наше современное общество и из чего появляются первые ростки патриотизма и любви к Родине.

БОЛЬШЕ ДОБРА И ЗАБОТЫ

Татьяна Акперова пришла в медицину более 30 лет назад. Выбирая профессию, руководствовалась в первую очередь искренним желанием помогать людям. Его она несёт через всю жизнь. «Люблю медицину и свою работу»,– признаётся доктор.

В 2019 году Акперова возглавила Красногвардейскую центральную районную больницу. За пять с половиной лет здесь произошли большие преобразования, а неизменным осталось одно – слаженная команда медучреждения с её руководством крепко стоит на страже здоровья красногвардейцев. Главный врач уверена: самое ценное человеческое качество доктора – сострадание.

За становление в профессии и приобретённый богатый опыт Акперова благодарна старшим коллегам, которые опекали молодого доктора, и единственному месту работы. Свой багаж знаний и она передаёт медикам, которые только делают первые шаги в профессии.

– Я всегда говорю своим молодым докторам: «Чтобы стать опытным специалистом, нужно начать с работы в районе». Такую практику, как здесь, невозможно получить, мне кажется, больше нигде, – считает Татьяна Васильевна.

По её мнению, эффективная работа такого сложного механизма, как районная больница, возможна только благодаря сплочённости всех сотрудников: медицинских и немедицинских, тех, кто трудится в райцентре, и тех, кто принимает пациентов за несколько десятков километров от него на сельских территориях.

– Основной принцип в медицине – твоё личное уходит на второй план. Я знаю, что у меня есть коллектив, на который я могу положиться и который мне всегда поможет. В нашей профессии качественно работать можно, только опираясь на локоть своего коллеги, – говорит Татьяна Акперова.

Любому руководителю медицинского учреждения приходится совмещать обязанности доктора и управленца. И находить баланс, добавляет Татьяна Васильевна. Баланс женщине-доктору важно находить и между работой и семьёй: медицина – это профессия, в которой нельзя закрыть дверь кабинета, уйти домой и думать только о быте. Поэтому мерилом жизненного успеха доктор считает состояние гармонии и в семье, и на работе. Супруг Татьяны Акперовой тоже врач, по стопам родителей пошли и две дочери.

Татьяна Васильевна уверена, что быть медиком – это образ жизни. Поскольку он обязан прийти на помощь в любой ситуации. Красногвардейские медработники не остались в стороне и от волонтёрства. Сотрудники ЦРБ принимают активное участие в сборе посылок для военнослужащих и находят в непростом графике время на плетение маскировочных сетей. Татьяна Акперова подчёркивает: во всём, даже в помощи ближнему, она всегда может положиться на свой коллектив.







ИННА КОВОЛЁВА: ПУТЬ ОТ НАУКИ К УНИКАЛЬНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ В БЕЛГОРОДЕ



В России всего четыре предприятия, способных производить сухие газовые уплотнения с нуля. Одно из них – белгородская компания «РТГ», которую возглавляет Инна Ковалёва. Её путь от биофизика до успешного предпринимателя – это уникальная история о том, как упорство, образование и уважение к сотрудникам и клиентам могут привести к большим достижениям.

В 2024 году компания, возглавляемая ею, попала на городскую Доску почёта, а сама Инна Ивановна стала победителем конкурса «Предприниматель года».

Инна Ковалёва – человек с уникальным бэкграундом. По образованию биофизик и психолог, она начинала свою карьеру в подборе персонала в городе-миллионнике, но в 2000 году вместе с семьёй переехала в Белгород. Здесь решила кардинально изменить свою жизнь: получила экономическое образование и стала торговым представителем зарубежного производителя высокотехнологичного оборудования для нефтяной, газовой, химической и энергетической промышленности России.

– В феврале наша компания отметила свой 15-летний юбилей. Это был сложный, но интересный путь, – вспоминает Инна Ивановна. – Я всегда верила, что образование и желание учиться открывают новые горизонты.

Изначально компания занималась продажей промышленного оборудования. Но к 2013 году стало ясно: чтобы развиваться, нужно не только продавать, но и ремонтировать.



– Мы искали специалистов, которые могли бы ремонтировать узлы сухих газовых уплотнений (СГУ). А после 2014 года встал вопрос импортозамещения, и я приняла решение: нужно не только ремонтировать, но и производить, – рассказывает Инна Ковалёва.

Спустя четыре года «РТГ» создало производство полного цикла – от конструкторской документации до готового изделия. Сегодня производственные цеха предприятия размещаются на собственных отремонтированных площадях, а сама компания производит не только узлы СГУ, но и системы контроля к ним – контрольно-измерительные панели. Параллельно развивается производство резинотехнических изделий: термохимостойких и радиационно стойких уплотнительных колец. В этом году открыто новое направление производства, уникальное для России, которое позволит полностью заместить импортные вибрационные приллеры на отечественные системы грануляционного оборудования для гранулирования плава жидких удобрений.

Когда-то Инна Ковалёва работала в одиночку, а сейчас под её руководством трудятся 88 человек. Причём доминирующее большинство из них – мужчины. Представительницы прекрасного пола работают в коммерческом отделе, бухгалтерии, отделах развития и кадров.

Коллектив постоянно растёт, и в этом заслуга руководителя, так как на предприятии созданы условия, способствующие эффективной работе и полноценному отдыху сотрудников: работает профсоюзная организация, существует программа социальной поддержки в важных жизненных ситуациях, организовано бесплатное комплексное питание.

– В Инне Ивановне лидерские качества, которые присущи мужчинам, органично сочетаются с женственностью, корректностью и личным участием в жизни каждого сотрудника. В компании сложились очень комфортные отношения. С одной стороны, тут сложное мужское производство, а с другой – есть и особая тёплая женская среда, – говорит руководитель отдела развития Наталья Шевцова.

– Мы обучаем работников сами, потому что таких специалистов, как нам нужны, нигде не готовят, – отмечает Инна Ковалёва. – Наши сотрудники – высококвалифицированные кадры, имеющие уникальные динамические компетенции, которые приходится постоянно развивать и нарабатывать. Мы ищем литературу, где-то сами что-то придумываем. Как показывает опыт, нужно просто заинтересоваться и начать работать. Проблемы есть всегда, но они преодолимы. Чтобы решать возникающие вопросы, мы общаемся с центрами компрессоростроения страны, поддерживаем связь с Санкт-Петербургом и Казанью.

Инна Ивановна гордится тем, что в коллективе много молодых специалистов. Например, сын одного из сотрудников начал работать в «РТГ» в 16 лет разнорабочим, а в 23 года ему доверили руководство испытательной лабораторией.





Начальника производства резинотехнических изделий Филиппа Пономарёва руководитель уговорила поступить в аспирантуру. Такой же совет она дала и перспективному 23-летнему конструктору Виталию Черепченко, который также стал аспирантом.

Александр Балабанов, технический директор, работает в компании уже семь лет.

– За это время наш коллектив увеличился в несколько раз. Когда я пришёл, было всего 12 человек, а сейчас нас уже 88. На этом предприятии я прошёл путь от мастера механического участка до технического директора. Здесь есть все условия для личностного и профессионального роста, – отмечает он.

Инна Ковалёва признаётся: её принцип – это уважение к людям.

– Я поняла, что одну треть жизни мы проводим на работе. Поэтому с самого начала расширения предприятия решила: жёстких условий не будет – людям должно быть комфортно. Это осознанная позиция, а не слабость. Но дисциплина, большая ответственность и высокие стандарты остаются на первом месте, – подчёркивает она.

Качество продукции от «РТГ» под торговой маркой «Ростурбо» – это не просто слова. От работы предприятия зависят жизни тысяч людей.

– Если наш узел не заработает, будет обесточен целый район Москвы или Санкт-Петербурга, – объясняет Инна Ивановна. – Поэтому мы сразу показываем новичкам, с чем им предстоит работать. Некоторые отказываются, и это нормально. Лучше потратить время на собеседовании, чем потом терять его на испытательном сроке.

С 2022 года «РТГ» активно помогает военнослужащим. На предприятии изготовили более 500 печей-буржуек и около 70 печей для блиндажных бань. Сотрудники дорабатывали конструкции, чтобы сделать их максимально удобными для использования в полевых условиях. Предприятие помогает бойцам с 3D-печатью и металлообработкой.

– Один наш работник вернулся с СВО, другой ушёл добровольцем. Мы постоянно на связи с его семьёй и готовы помочь, – говорит Инна Ковалёва. – Несмотря на непростую обстановку в регионе, мы не уехали. Команда меня поддержала. Две семьи, покинувшие Белгород весной 2024 года, уже вернулись.

За свой вклад она получила три медали: «Участнику СВО», «За укрепление обороноспособности России» и «Волонтёры России». В её рабочем кабинете немало благодарностей от военнослужащих.

Инна Ковалёва уверена: успех компании – это результат слаженной работы коллектива.

– За последнее время мы поняли, что самое главное – это жизнь и здоровье. Все остальные проблемы можно решить, работая сообща, – говорит она.

Под её руководством «РТГ» не только стало одним из лидеров в своей отрасли, но и показало, что даже в сложных условиях можно строить амбициозные планы и добиваться больших результатов.

ИННА ГИЕНКО:
НА ЗАВОДЕ Я НАУЧИЛАСЬ СЛЫШАТЬ МЕТАЛЛ



Инна ГИЕНКО,
и. о. заместителя управляющего директора – директора по экономике и финансам ООО «Белэнергомаш-БЗЭМ»

Инна Леонидовна Гиенко — женщина, чья жизнь неразрывно связана с белгородским заводом «ОМК Энергомаш», куда она пришла в 1989 году юной нормировщицей, а сегодня руководит экономикой предприятия. Её путь — это история преодоления, веры в себя и безграничной преданности делу. В интервью она рассказала, как завод стал частью её жизни, почему теория меркнет перед практикой и как поддержка близких и коллег помогла ей стать тем, кем она является сейчас.

– Какие ваши первые впечатления о заводе?

– Я была девчонкой из семьи военного, далёкой от промышленности. Помню, как зашла в цех: масштабы, металл, станки... Меня оглушило! В школе не любила математику, а теперь моя работа – цифры. Но я не растерялась.

Мастера садились со мной, объясняли технологию по чертежам. Без них я бы не справилась. Они водили по цехам, показывали, как «читается» производство. Их вера в мои силы вселяла уверенность даже в самые сложные моменты.

– Как завод способствовал вашему профессиональному росту?

– Здесь всегда ценили инициативу. Если ты готов учиться, завод даёт возможности. Меня направляли на курсы, доверяли ответственные проекты. В 90-е, когда экономика требовала гибкости, я училась считать себестоимость с нуля. Руководство видело мои старания – и постепенно я росла от экономиста до руководителя.

– Как изменился завод за эти годы?

– Мы провели масштабную модернизацию, внедрили новые технологии. Но главное – сохранили дух преемственности. Сегодня завод – это не только передовое оборудование, но и социальные программы: поддержка семей, развитие спорта, обучение сотрудников.

– Вы говорите, что экономист должен понимать производство. Почему?

– Без этого работа мертва. Я всегда отправляю новичков в цеха: «Пока не увидите, как работают с металлом, не поймёте, что считаете». Теория – это база, но жизнь заставляет переучиваться. Завод – живой организм. Если не чувствуешь его ритм, цифры становятся абстракцией.

– Какие качества помогли вам стать руководителем?

– Ответственность и умение слушать. Я никогда не шла по головам. Всё, чего достигла, – результат труда и поддержки коллег. А ещё... пунктуальность. За 35 лет ни разу не опоздала! Даже когда рабочий день начинался в 6:45. Считаю: если требую от подчинённых дисциплины, сама должна быть примером.

– А сейчас работа на заводе может привлечь молодёжь, как считаете?

– Конечно! Потому что у нас каждый может найти свой путь. Хочешь расти как инженер? Пожалуйста. Мечтаешь стать высококвалифицированным рабочим? Есть все условия. А ещё у нас сильный коллектив: взаимовыручка здесь не пустое слово. Добавьте к этому соцгарантии, медицинскую страховку и программы для семей сотрудников.

– Вы упомянули поддержку. Кто ваша опора?

– Папа. Он всегда верил в меня. Перед уходом сказал маме: «Не бойся, у тебя есть Инна». Его слова до сих пор со мной. И муж – мой тихий островок. После трудного дня могу выговориться, а он поддержит. Без близких я бы не состоялась ни как профессионал, ни как человек.

– Вы считаете, женщинам сложнее пробиться в руководство?

– Нет. Если есть цель и упорство – всё возможно. Я никогда не делила задачи на мужские и женские. Да, в цехах сначала смотрели настороженно: «Девчонка, да что ты понимаешь?» Но когда видели, что я вникаю в детали, отношение менялось.

– Какой совет дали бы себе в начале пути?

– Не бояться задавать вопросы. Я часами сидела с мастерами, переспрашивала. И сегодня говорю молодым: «Не стесняйтесь! Лучше пять раз переспросить, чем один раз ошибиться».

– Вы назвали завод своим домом. Что это значит для вас?



– Здесь прошла вся моя жизнь. Я выросла вместе с ним: через кризисы, изменения, новые задачи. Даже в сложные времена я верила: завод выстоит. И он выстоял. Это моя гордость.

– Если бы не экономика, кем бы вы стали?

– Врачом. После школы пыталась поступить в мединститут, но не прошла по конкурсу. Иногда думаю: «А если бы...» Но не жалею. Судьба привела меня сюда, и это правильно.

– Ваш девиз.

– «Нет ничего невозможного». Даже в 90-е мы находили решения. Сейчас тоже бывает трудно, но я знаю: если работать с душой, всё получится.

– Что для вас счастье?

– Видеть, как растут молодые специалисты. Когда моя команда справляется с задачами – это победа. И ещё... сердце наполняется теплом, когда я вижу, как взрослеет мой внук. Даже расстояние не помеха – благодаря видеосвязи мы каждый день делимся улыбками, историями и важными моментами его жизни. После напряжённого рабочего дня – такая благодать.

Инна Леонидовна заговорила о папе – и голос дрогнул. Но слёзы здесь не слабость, а доказательство, что даже «стальной» руководитель остаётся человеком. Для неё упорство и честность важнее амбиций. Её история не только про карьеру. Это напоминание: чтобы понять завод, надо сначала почувствовать его ритм и услышать, как звучит работающий металл.



СТАВЛЮ ЦЕЛЬ
И ДОБИВАЮСЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

В этом году своё 15-летие отметил магазин «Лотос» в Прохоровском районе. С 2010 года торговая точка под руководством Елены Костюковой делает комфортнее жизнь её земляков в Журавке-Первой.

Родом Елена Ивановна из Молдовы. На Белгородчину она приехала в 1989 году, здесь встретила будущего мужа, создала семью и осталась жить. В те трудные годы будущий предприниматель сменила несколько мест работы: трудилась и поваром в детском саду, и кладовщиком в колхозе. А в один прекрасный момент осознала, что хочет заняться собственным делом – открыть магазин.

– Я увидела, что хорошая торговая точка – это то, чего не хватает нашему селу, и решила, что моё начинание поможет обеспечить жителей всеми необходимыми товарами и предоставить людям рабочие места.

Муж и дети, которые всегда были надёжной опорой Елены Ивановны, полностью поддержали её инициативу. Женщина нашла подходящее помещение, а супруг помог сделать в нём ремонт.

«Лотос» впервые «расцвёл» под старый Новый год – покупателей встречали с шампанским и конфетами, а первые покупки они сделали со скидками.

Елена Костюкова быстро разобралась в тонкостях бизнеса и предложила односельчанам оптимальный выбор товаров – всего того, что может понадобиться жителям, начиная с продуктов и заканчивая игрушками и бытовой техникой.

– Мне помогает то, что человек я целеустремлённый, – объясняет предприниматель. Поставив перед собой цель, я непременно добиваюсь результатов. Работаю практически без выходных. Рано утром езжу за товарами,а затем могу находиться в магазине до закрытия в 22 часа. Для любимого дела не жалко времени и сил.

Директор магазина особенно благодарит своих первых сотрудниц Олесю Волосенко, Марину Склярову и Дарью Черепанову. Девушки проработали в «Лотосе» продавцами по 8-10 лет. Без их поддержки трудно было бы достичь успеха. Сейчас за прилавком трудятся не менее ответственные и приветливые Лейла Исмаилова, Ирина Рогова и Ирина Таран.

За 35 лет жизни в Журавке-Первой Прохоровская земля стала для Елены Ивановны родным домом, а родным, как известно, нужно помогать. Такого принципа она и придерживается. Она поддерживает инвалидов, ветеранов, местную школу и детский сад. Руководитель магазина закупала для ребят книги, спортинвентарь, танцевальные костюмы, вкусные подарки и многое другое.







Елена Костюкова – истинный патриот России.

– Идут годы, сменяются поколения, но мы помним, что мир спас советский солдат, - не устаёт повторять она. – Я хочу видеть нашу страну самой успешной и непобедимой и стараюсь по мере сил напоминать людям о силе русского духа, о том, кем были и есть наши защитники. Сейчас, во Время специальной военной операции, это особенно важно.

Жители приходят в «Лотос» не только за покупками. Руководитель магазина регулярно проводит акции по сбору помощи для участников СВО. Люди приносят то, что требуется военнослужащим, она добавляет часть от себя и передаёт волонтёрам. Также неравнодушная женщина приобретает и отвозит вещи для раненых в госпиталь.

Ко Дню Победы хозяйка сама украшает магазин советским и российским флагами, полотнами с символикой спецоперации, угощает односельчан солдатской кашей. А в прошлом году провела флешмоб для детсадовцев: наряженные в пилотки малыши с флажками прошлись по селу и узнали от хозяйки магазина о подвигах русских солдат.

Ещё наряднее «Лотос» выглядит под Новый год. Елена Костюкова украшает фасад гирляндами, а перед магазином выставляет светящиеся надувные фигуры. Убранство торговой точки неоднократно побеждало в районном смотре-конкурсе «Новогодняя карусель».

Активная гражданская позиция Елены Ивановны не осталась незамеченной. Она удостоилась множества наград, среди которых благодарности губернатора Белгородской области, регионального департамента экономразвития, администрации Прохоровского района. Глава администрации Журавского сельского поселения вручил ей благодарность «За безграничную любовь к детям, благотворительность и активное участие в общественной жизни села». Директора магазина дважды заносили на районную Доску почёта, а коллектив – на Доску почёта Журавского сельского поселения. А в 2023 году магазин «Лотос» вошёл в федеральный реестр «Всероссийская Книга Почёта».

В 2016 году статья о Елене Костюковой вышла в энциклопедии «Россия в лицах», выпущенной в честь 70-летия Победы. За участие она также получила диплом «За верность историческим идеалам и содействие процветанию России». В 2021-м за большой вклад в развитие торговли ей вручили почётную грамоту от Министерства промышленности и торговли РФ.

Одно из последних полезных начинаний хозяйки «Лотоса» – бесплатная доставка товаров покупателям, которые сами не могут добраться в магазин. Она сама собирает и везёт покупки в хутора за 5-8 километров от торговой точки, за что ей особенно благодарны пожилые люди.

– Наша земля должна процветать, – уверена Елена Ивановна. – И я сделаю для этого всё, что в моих силах.

ЛЮБОВЬ
С ПЕРВОГО КУСОЧКА



Анна Куликова из Вейделевки давно увлекалась кондитерским делом и занималась на дому. Пирожное или кусочек торта к чаю – мечта любой сладкоежки. Анна стала изучать основы приготовления коржей, начинок и кремов, готовя десерты для друзей. Позже, посоветовавшись с мужем, женщина решила приобрести необходимое для работы кондитерской оборудование. На средства господдержки Анна закупила печи, духовой шкаф, витрину и холодильники для новой кондитерской, где жители и гости Вейделевки могли купить вкусные и натуральные десерты.

– Среди наших покупателей я слышала, что многие желают провести время в душевной атмосфере с детьми. Чтобы было и уютно, и безопасно. Так у нас родилась идея создать семейное кафе, – Вспоминает Анна.

Получив господдержку во второй раз, она закупила недостающее оборудование и в Год семьи открыла кафе.

– Исполнилось ещё одно моё заветное желание! Мечты сбываются, главное – верить! – уверена Анна Куликова.

Сегодня семейное кафе «Бусинка» пользуется большой популярностью. Здесь можно не только попробовать вкуснейшие десерты, но и отпраздновать любое событие. Теперь в кафетерии есть детское меню, где юные гурманы могут выбрать что-то по своему вкусу, а оборудованная игровая зона помогает взрослым насладиться десертами в спокойной обстановке.

– Каждый, кто занимается любимым делом, подтвердит – это настоящее счастье! Такой процесс превращается в творчество. Я рада дарить посетителям любовь с первого кусочка.

ЦВЕТУЩАЯ «ФИСТАШКА»



Ракитянский флорист Татьяна Смыслова знает, как вести успешное и прибыльное собственное дело, и делится своими знаниями с другими.

В цветочный бизнес она пришла четыре года назад. До этого они с супругом уже занимались торговлей мясом. Арендовали помещение, где раньше был цветочный магазин, азы флористики постигали с помощью Интернета. Затем Татьяна окончила курс в международной школе флористики. Тогда она поняла: учиться искусству составления букетов можно бесконечно, потому что это – процесс творческий.

Сегодня в Ракитном работают два цветочных салона «Фисташка» Смысловых. Многодетная мама – у Татьяны трое детей – смогла найти баланс между работой и семьёй.

Цветы – всегда приятный подарок. Татьяна рассказывает, что она и её коллеги (в двух салонах работают шесть человек), оформляя цветочные композиции, чувствуют себя причастными к радостным событиям в жизни клиентов.

– Я люблю погружаться в детали. Когда собираю букет, всегда стараюсь узнать все подробности о том, кому его подарят, вникнуть во все нюансы. Ведь ощущение праздника должно быть и у того, кто дарит цветы, и у того, кто их получит, – говорит Татьяна. – Такому подходу тоже нужно учиться.

Училась она и новым подходам в ведении бизнеса. Полученные после участия в губернаторском проекте «Новые возможности 1.0» знания помогли по-другому взглянуть на своё дело и найти единомышленников. Окончив обучение, Татьяна стала инициатором создания бизнес-сообщества Ракитянского района, объединив порядка 150 человек.

В следующих этапах проекта «Новые возможности» Татьяна выступала уже в роли куратора. Наставником она стала и в губернаторском проекте «Время СВОих героев» для ветеранов специальной военной операции. В нём наставники сопровождают участников и после того, как они получают гранты на свои бизнес-проекты.

– Этот этап продлится год, который для начинающего предпринимателя самый трудный, – говорит Татьяна. – Мы встречаемся каждую неделю, разбираем сложные моменты, ищем пути решения проблем. Подсказываем и во всём поддерживаем.

Также она является амбассадором проекта «Ты в деле», в котором подготовила трёх победителей.

Обучает Татьяна азам флористики и подрастающее поколение. Её мастер-классы пользуются спросом, а для самой Татьяны это и отдушина, и неплохой способ продвижения собственного бизнеса.

ГОВОРИЛА СЕБЕ:

«СДАВАТЬСЯ НЕЛЬЗЯ – НЕ В ТВОИХ ПРАВИЛАХ»

Гендиректор компании «Аллнекс Белгород» Оксана Косицина рассказала о том, почему не покидала свой завод во время обстрелов Шебекино, о разговоре с Владимиром Путиным и желании не подвести своего дедушку – ветерана войны, который дошёл до Берлина.

В декабре 2023 года на прямой линии Владимира Путина Оксана Косицина попросила создать свободную экономическую зону в Шебекино. Президент поддержал идею, и Шебекино получило шанс на возрождение промышленности.

История Оксаны Косициной – пример того, какие испытания проходили белгородцы во время тотальных санкций и обстрелов. Уроженка Шебекино, она всё детство провела на Рабочем переулке, окончила школу № 1, а сейчас мечтает возродить для малой родины статус города химиков.

В 2014 году Оксана Косицина стала финансовым директором компании «Аллнекс Белгород», а после начала СВО – генеральным директором.

– Было важно не бояться ответственности за себя, за команду из 100 человек, за бизнес. Я видела, что потенциал огромен. Я патриот Шебекино, и для меня всё, что там происходит, – личная боль и переживания. Поэтому решила, что сделаю всё от меня зависящее, чтобы и бизнес, и родное Шебекино развивались, – вспоминает она то время.

Инвестиции в шебекинский завод помогли России импортозаместить 60 видов продукции для лакокрасочной промышленности. На предприятии работают 100 человек, и ежегодно оно выпускает на рынок 16 000 тонн продукции. Предмет гордости завода – именно он поставлял компоненты для краски, которой окрашен Крымский мост. При этом как коренная жительница Шебекино Оксана Косицина сделала всё, чтобы предприятие вложило сотни миллионов рублей в свою экологическую безопасность – даже на площадке завода нет никаких химических запахов.

Европейские поставщики отказались работать с Россией, и завод буквально за недели смог переориентироваться на поставки из Китая. Все рабочие места были сохранены, но самое тяжёлое испытание для предприятия началось в конце мая – начале июня 2023 года, когда ВСУ начали буквально уничтожать Шебекино. Предприятие обстреливали, и целенаправленно. Но даже такой ущерб не заставил Оксану Косицину отказаться от команды и оставить родной город в беде.

– Я горжусь тем, что из наших ребят никто не бросил друг друга. Мы пережили 12 обстрелов, но не опустили руки и в ближайшие три года в завод планируем вложить ещё более 300 млн рублей. У нас четыре человека были ранены, в том числе тяжело. Было сложно, но нам помогали. Обратились к губернатору, и Вячеслав Владимирович откликнулся. Это не лесть, но всегда буду помнить то, что он сделал для нас в тяжёлый момент, кода врачи не давали хороших прогнозов, – отмечает она.

В феврале 2025 года «Аллнекс Белгород» стало первым предприятием, которое было включено в свободную экономическую зону.

В дом Оксаны Косициной в Белгороде дважды были прилёты осколков. Она не покинула город после обстрела 30 декабря, во время серии обстрелов в марте 2024 года. Говорит, что команде крайне важно видеть, что руководитель всегда рядом и так же рискует. Один из главных конкурентов завода в России даже прислал «Аллнексу» ящик дорогого шампанского со словами: «Ребята, мы вами восхищены».

– В тяжёлое время организм сам мобилизовался. Я говорила себе: «Сдаваться нельзя – не в твоих правилах. Ты русская, у тебя дед прошёл войну, Прохоровское поле, Курскую дугу, дошёл до Берлина. Ты тоже справишься, и всё получится – не позорь память деда», – вспоминает она свои мысли в самое тяжёлое время.

Единственный, кто по-настоящему руководит Оксаной Косициной, – маленький щенок Мультик породы мальтипу. Он стал хозяином в её доме и не даёт праздно проводить время на диване.

Когда закончатся постоянные обстрелы Белгорода и Шебекино, Оксана Косицина пообещала устроить праздничный салют:

– Когда победа случится и разрешат пиротехнику, мы устроим большой праздник жизни и организуем салют. Моя команда это заслужила, мой город – тоже. Все они – герои. Только ради них я продолжаю бороться.



ДОБРОТА
В ЕЖЕДНЕВНЫХ ПОСТУПКАХ



Крестьянско-фермерское хозяйство Валентины Самойловой ведёт свою деятельность с 2007 года и неоднократно награждалось почётными грамотами администрации Ивнянского района.

– Важно правильно расставить приоритеты и идти к поставленной цели, – уверена Валентина Ивановна и отмечает, что и о работниках забывать нельзя.

– У нас в хозяйстве всегда ценилось уважение к людям. Доброта и честность – именно этими качествами дорожу как в семье, так и на работе.

Сострадание и желание помогать другим – вот чем руководствуется Самойлова. Её доброта проявляется в маленьких ежедневных поступках, которые со временем превращаются в общее дело на благо района и области. Помощь участникам СВО и членам их семей, благоустройство территории и поддержка односельчан – ни одна просьба не останется незамеченной и выполняется благодаря деятельному участию Валентины Самойловой.

Валентина Ивановна всегда готова поставить себя на место других людей и старается поддержать коллег и подчинённых в трудных ситуациях. Именно эти качества помогли ей за двадцать лет существования хозяйства не только сохранить лидерство в своей отрасли, но и увеличить площади предприятия и выйти на новые мощности.

Сегодня КФХ Самойловой можно назвать семейным подрядом – общее дело объединило дочерей и их супругов. Чуткость и сердечность Валентины Ивановны сплотили коллектив, в котором каждый знает, за что он отвечает и как от его действий зависит работа других.

КАК ДЛЯ СВОИХ ДЕТЕЙ

Заместитель генерального директора по качеству ЗАО «Томмолоко» Тамара Леонова – один из самых опытных специалистов предприятия. Её профессиональный путь – это пример преданного служения своему делу.

В перерабатывающую промышленность Тамара Анатольевна пришла более 40 лет назад, окончив в 1981 году Воронежский технологический институт. Во время обучения она получила ценный багаж знаний, а опытные наставники научили не только профессионально, но и со всей душой относиться к выбранному делу.

За годы работы Тамара Анатольевна не раз убеждалась, что только системный подход и высокий уровень квалификации сотрудников позволят выпускать вкусную и качественную продукцию.

– С первых дней работы на предприятии всегда была рядом директор завода Надежда Мирошникова. Она поддерживала и направляла коллектив, а также требовала от сотрудников исполнения всех правил и соблюдения технологии производства,что позволяло двигаться вперёд, – отмечает Тамара Анатольевна.

Сегодня «Томмолоко» – это современное высокотехнологичное молокоперерабатывающее предприятие, известное в регионе и за его пределами. Здесь сложилась профессиональная команда, объединённая пониманием того, что создаёт молочные продукты, которые ежедневно употребляют как самые маленькие жители региона, так и представители старшего поколения.

– Для меня главное в жизни, как на работе, так и в семье, – это честность, порядочность и взаимовыручка. А также соблюдение правил. Мы работаем на пищевом предприятии, и здесь важно выполнять все регламенты, – отмечает Тамара Анатольевна.

Тамара Леонова успешно руководит учебным центром предприятия, где с радостью делится своей мудростью, передавая свой профессиональный опыт. Её чуткий подход, умение разглядеть в студентах задатки талантливых специалистов ценят и в Белгородской сельскохозяйственной академии им. В. Я. Горина, куда Тамару Анатольевну приглашают на защиту дипломов.

Сильный характер, ответственность за результат и высокая трудоспособность – всё это присуще Тамаре Леоновой. Она всегда готова поддержать коллег советом и добрым наставлением. Специалисты предприятия стараются равняться на Тамару Анатольевну и доверяют её профессионализму.

– Я рада быть частью нашей дружной команды. Все продукты под логотипом «Томмолоко», которые так ценят потребители, мы делаем сообща, – отмечает Тамара Леонова. – Всегда говорю коллегам: «Качество нашей продукции начинается с приёмки сырья и заканчивается фасовкой». На каждом этапе мы должны быть крайне ответственными, делать так, как бы делали для своих детей. Именно так мы получаем любимые всеми белгородцами продукты, которые едим сами и покупаем для своих родных.







ПРИЗНАННЫЙ ЛИДЕР

Страховых компаний в нашей стране, как и в нашем регионе, – десятки. Это постоянно растущая и меняющаяся отрасль, в которой появляются всё новые технологии, продукты и сервисы. Все эти годы «АльфаСтрахование» находится в числе лидеров и наращивает конкурентные преимущества. Сегодня компания обслуживает, страхуя от различных рисков, 31 млн россиян и более 145 тысяч представителей бизнеса. «АльфаСтрахование» – один из крупнейших российских страховщиков с универсальным портфелем услуг и один из признанных лидеров страховой отрасли с рейтингом ruAAA (наивысший уровень надёжности по версии «Эксперт РА»).

По итогам 12 месяцев 2024 года Белгородский филиал занимает 1-е место на региональном рынке с долей 17,1 %. Также филиал является лидером в ключевых видах страхования. Так, например, компания заняла 1-е место на рынке региона каско и ОСАГО с долей рынка 19,7 % и 19,1 % соответственно.

Тамара Леонтьева пришла в Саратовский филиал «АльфаСтрахование» в марте 2007-го студенткой 4-го курса университета. В 2010-м стала заместителем директора, а в ноябре 2016-го переехала из Саратова в Белгород на позицию директора филиала.

В то время «АльфаСтрахование» в Белгороде занимало лишь 4-е место со сборами менее 500 млн руб. в год. По итогам 2024 года объём продаж достиг 1,1 млрд руб., при этом количество сотрудников в филиале – всего 33 человека. Это сплочённая команда, которая уже не раз доказала, что совместными усилиями можно преодолеть любые сложности и решить даже самые амбициозные задачи.

Сегодня именно директор филиала продвигает внутри коллектива ценности компании, которые помогают сотрудникам в это непростое для региона время чувствовать себя частью общего дела и двигаться дальше, делая страхование лучше. Открытый диалог между сотрудниками и руководством, создание комфортной атмосферы, где каждый чувствует поддержку и понимание, а также способность лидера вести за собой позволили команде Белгородского филиала достичь лидирующих позиций на страховом рынке.

– Наша корпоративная культура способствует не только сохранению и привлечению лучших специалистов, но и повышению их компетенций и экспертности и, как следствие, уровня клиентского сервиса. Сегодня для сотрудников



«АльфаСтрахование» важен не только уровень достатка, но и ценности компании. Это прежде всего доверие и уважение, честность и открытость, а также свобода творчества, свобода в принятии решений и ответственность за результат, – уверена Тамара Игоревна.

В непростой для региона период руководство Белгородского филиала смогло не только сохранить коллектив, но и оказало команде полноценную поддержку. Это помогло укрепить имидж компании в глазах сотрудников, заслужить их доверие и повысить мотивацию. Ведь в стрессовой ситуации команде важно видеть перед собой лидера, ведущего за собой.

– Уверена, что нам по плечу самые сложные задачи, наша команда – самая профессиональная. Я верю в каждого сотрудника и доверяю. Я всегда рядом с ними и готова прийти на помощь в трудную минуту.

Директор Белгородского филиала считает, что важно в любой жизненной ситуации оставаться прежде всего человеком и быть открытым к чувствам и эмоциям других людей.

– Главное в моей работе – это ответственность не только за себя, но и за команду, за клиентов и наших партнёров. Это ответственность за всю отрасль, которую мы делаем лучше! Впереди нас ждёт ещё много открытий и достижений, для того чтобы наша компания продолжала развиваться, меняться вместе с рынком и создавать для клиентов решения, которые позволяют им жить легко и уверенно.



РАБОТА ТОНКАЯ, ХАРАКТЕР – СТАЛЬНОЙ











Представьте металлическую шпильку, похожую на болт, только без «шляпки»: диаметром пять миллиметров, а резьба – с шагом меньше миллиметра. Этот крепёжный элемент используют при сборке крупных деталей и узлов оборудования. Чем качественнее шпилька, тем прочнее будут соединения. В управлении по ремонту механического и электроэнергетического оборудования Лебединского ГОКа миссию по изготовлению таких «миниатюр» чаще всего возлагают на единственную женщину-токаря – Ольгу Гуженко.

– Почему так? – спрашиваю у мастера участка по ремонту энергетического оборудования Ивана Попова.

– Женщины к «ювелирной» работе подходят аккуратнее. И они более усердные. Мужчины чаще берут на обработку крупногабаритные детали, на мелкие терпения надо много, – смеётся мастер. – А Ольга прекрасно справляется.

Ольга Гуженко получила параллельно две профессии: «инженер-технолог» и «токарь». Вакансию по инженерному направлению девушка не нашла. Ждать подходящего случая не стала: решила попробовать токарное дело. Хотя профессию считают мужской.

– Из-за этого стереотипа меня поначалу даже брать не хотели. Говорили: «Куда ты собралась? Это не женский труд! Тебе сложно будет, недельку поработаешь и уйдёшь», – вспоминает она. – Первое время некоторые коллеги-мужчины скептически смотрели, подмечали ошибки. Другие вообще игнорировали, даже когда подходила с вопросом по станку и обточке деталей. Было обидно до слёз. Но не плакала. Сказала себе: «Я смогу. И буду в числе лучших!»

Скоро коллектив убедился: у этой девушки не только характер крепче металла, но и талант есть. Стали помогать, советовать. Старшие взяли под крыло и убеждали не бояться даже сложных задач. Ольга работает в управлении по ремонту механического и электроэнергетического оборудования 17 лет. И уже давно числится среди лучших.

Гуженко быстро привыкла к гулу агрегатов и тому, что участок – не стерильный офис. Но, как хорошая хозяйка, поддерживает порядок на рабочем месте: перед началом смены – осмотр оборудования, по завершении – уборка. Инструменты и заготовки лежат в ящичках, а во время обработки деталей Ольга раскладывает их на тумбе – всё должно быть под рукой!

Легко приняла и производственный дресс-код: нормально чувствует себя в спецовке, каске, очках и рабочих ботинках. С пониманием отнеслась



к тому, что на руках не должно быть украшений: раз правила безопасности требуют – надо придерживаться, считает она.

– Не напрягает 12-часовая смена у станка? Получается, всё время на ногах...

– Скорее наоборот! Иногда наблюдаю за движением крана над головой и думаю: «Как же девчонки целый день сидят в этой кабине? Я бы не смогла!». Да и после смены всегда в движении: домашние дела сделать, с собакой погулять… А вообще, когда на работе получаю наряд-задание на новую деталь, внутри просыпаются азарт и вдохновение. Прямо дополнительная энергия появляется!

Основная задача токаря – обрабатывать с помощью специальных резцов на станке металлические заготовки, превращая их в детали для оборудования.

– Муж и дети из домашних блюд больше всего любят борщ и тефтели с пюре. Стараюсь тот же борщ приготовить таким наваристым, чтобы его хотели есть не ложками, а черпаками! И на работе придерживаюсь принципа заботы: в каждую деталь вкладываю частицу души, любви, энергии, делаю всё филигранно, чтобы заказчик был доволен, а деталь прослужила долго!

Гуженко уже создала не одну тысячу изделий разных форм и размеров – от 5-миллиметровых шпилек до 140-миллиметровых фланцев (их используют для соединения труб и других конструкций). Тяги для токоприёмников электровозов УЖДТ, корпусы подшипников фабричных агрегатов, ролики грузовых тросов, муфты – её детали востребованы во всех подразделениях комбината.

– Главное – хорошо обдумать процесс изготовления. Держать в уме правильный порядок действий, сверяться с чертежом. И не торопиться: спешка создаёт суету, а с ней приходят ошибки. Перед завершением обработки можно так испортить всё, что придётся начинать заново. В итоге только потеряешь время, – делится опытом Ольга. – Лучше делай потихоньку и «семь раз отмерь».

Её аккуратность на участке считают эталонной. Ольга даже резцы научилась затачивать так, чтобы не портились по полгода. Мужчины не раз приходили к ней с просьбой поделиться этим умением. Не исключено, что и новенькая девушка-токарь, которая сейчас проходит обучение, переймёт профессиональные принципы опытной коллеги.

ЧЕЛОВЕК НА СВОЁМ МЕСТЕ



Ирина Куликова четыре года трудится в красногвардейском СПК «Большевик» заместителем председателя по животноводству. В целом свой стаж она измеряет двумя десятками лет. Но уж если подсчитать точнее, то с животноводством Ирина Эдуардовна связана с детства. Пятилетней девочкой она едва ли не каждый день бывала с мамой-дояркой на ферме, а лет с тринадцати уже доила сама. Так что поступление в сельхозинститут после школы было вполне закономерным.

– Я год отучилась на ветврача, потом на зоотехника, – рассказывает Ирина Куликова. – Окончила курсы осеменаторов, работала лаборантом.

То есть профессиональный путь прошла с самого начала – от доярки до заместителя руководителя.

Одно из базовых качеств профессионала – стремление постоянно расширять и совершенствовать свои знания. Бывая на семинарах, в том числе за границей, анализируя опыт других успешных хозяйств, Ирина Эдуардовна пришла к выводу:

— Я смотрела, как люди относятся к животным. И точно знаю, что для достижения высоких результатов есть обязательное условие: нужно всем сердцем любить свою работу. Сейчас у нас в «Большевике» цель – доить по 10,5 тысячи килограммов на коровку в год. И над генетикой придётся поработать, чтобы бурёнки все были одна к одной. Это очень кропотливый труд, но мы точно справимся. К тому же красная датская порода мне уже знакома.

Когда-то мама Ирины Куликовой мечтала, что у дочери будет спокойная кабинетная работа.

Однако заместитель председателя СПК «Большевик» уж точно не жалеет, что в кабинете ей сидеть некогда.

Ведь Ирина Эдуардовна фактически отвечает за каждую из 2,5 тысячи бурёнок на предприятии. Она понимает тонкости и нюансы любимого дела, вплоть до оптимального содержания протеина в сенаже для кормления поголовья. И убеждена, что успешность женщины на производстве зависит от профессиональных качеств и поддержки руководства.

– Я считаю себя успешной женщиной. Ведь всего в жизни достигла сама: стала профессионалом в своём деле, воспитала двоих детей. Было нелегко, но всё получилось. И когда встаю на очередную ступеньку, я знаю, что меня никто не продвинул, что это лично моя заслуга.



Для сельскохозяйственного производственного кооператива «Большевик» должность заместителя председателя по животноводству – прямо скажем, стратегически важная.

– Это человек на своём месте, – характеризует Ирину Куликову председатель СПК «Большевик» Александр Иконников. – Она грамотный, принципиальный и беспокойный руководитель, в постоянном поиске способов повысить эффективность предприятия.

Коренной большебыковец, он сам когда-то начинал в родном хозяйстве зоотехником, то есть знает все азы производства. А потому внимательно и скрупулёзно подходит к подбору специалистов с долгосрочной перспективой закрепить лучшие кадры на селе. И сегодня Александр Андреевич констатирует: в «Большевике» сложилась настоящая команда единомышленников – агрономов, животноводов, механизаторов. Все относятся к делу с максимальной ответственностью. Причём хозяйство обеспечивает работой жителей пяти муниципалитетов Белгородской области.

Ещё в 2013 году председатель выбрал курс на масштабную модернизацию молочного животноводства. Как руководитель, привыкший вникать в любой вопрос, сам отправился в Данию за бурёнками красной датской породы. Они и составили поголовье молочно-товарной фермы «Большевичка», начавшей работу в 2018 году недалеко от села Уточка. В то же время все эти годы сельхозпредприятие



вкладывало средства в расширение производственной базы, не забывая о социальном развитии территории Утянского поселения.

А в непростом 2023 году вопреки условиям приграничного региона Александр Иконников принял решение о строительстве второй очереди «Большевички». Спустя 15 месяцев, в июле 2024-го, комплекс на 1200 голов был открыт, дав селу четыре десятка новых достойно оплачиваемых рабочих мест. Не помешали председателю и введённые против России санкции: вторую очередь фермы укомплектовали за счёт собственного молодняка всё той же красной датской породы.

Новый комплекс «Большевички» выводит производство молока на новый качественный уровень, создавая современные комфортные условия и для животных, и для специалистов хозяйства. Здесь так же, как и на первом комплексе, оборудован доильно-молочный блок «Карусель» с электроподгонщиком на 50 мест. Установлена скреперная система навозоудаления с последующей сепарацией, есть площадка для выращивания ремонтного молодняка на 800 голов.

И сейчас заслуженный работник сельского хозяйства РФ, лауреат премии имени В. Я. Горина Александр Иконников вновь ставит амбициозную задачу: увеличить дойное стадо до 3000 голов и производить не менее 70 тонн молока в сутки. Причём лучшего сыропригодного молока – жирностью 4,6 % и содержанием белка 3,8 %. А значит, ещё одна задумка председателя СПК «Большевик» о запуске собственной линии по производству мягких и твёрдых сыров обязательно получит воплощение.

– Я рад видеть счастливых удовлетворённых людей, которые трудятся на земле и могут обеспечивать свои семьи. Я глубоко убеждён, что крестьянство – оплот государства, основа продовольственной безопасности страны.

ДИЗАЙН – ЭТО ПО ЛЮБВИ

Оксана Мальгина – создатель и руководитель компании авторского салона одежды для интерьера «Окси.дизайн». Без малого 20 лет она с иголочки одевает жилые и офисные пространства. Сейчас детище Оксаны – большая процветающая компания, которая работает с ведущими европейскими поставщиками и дизайнерами интерьера. Каждое изделие уникальное. В компании следуют современным тенденциям и используют самые новейшие технологии, такие как электрические карнизы, солнцезащитные, подъёмные и раздвижные системы.

А начиналось всё с небольшого помещения и нескольких каталогов тканей. Сначала были базовые шторы, механические карнизы и фурнитура для их крепления, но с первых дней в бизнесе Оксана Мальгина сделала ставку на качество. Изменились технологии, расширился ассортимент, увеличивалось количество заказчиков, но высокий уровень качества остаётся неизменным.

Опыт, знания, способность видеть красоту во всём и привносить её в дома клиентов помогают Оксане быть лучшей в сфере одежды для интерьера.



В «Окси.дизайн» не просто продают шторы или ковры, здесь одевают пространство, начиная от эскиза и заканчивая разглаживанием последней складочки на ткани уже в помещении заказчика.

Своим главным двигателем Оксана считает любовь, ведь с неё всё и началось. В детстве мама влюбила дочь в дизайн и шитьё своим примером, а теперь Оксана Мальгина ведёт бизнес совместно с мужем. В их планах – развивать своё дело, чтобы одежда для интерьера от «Окси.дизайн» приносила уют и комфорт в дома заказчиков. ■

ВДОХНОВЛЯТЬ ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

По итогам своей работы организация «Оникс-сервис» занесена на Аллею Трудовой Славы Белгородского района в номинации «Лучшее предприятие ЖКХ» и занимает «зелёную строку» в рейтинге управляющих компаний региона.

– В 2014 году, когда мы только начинали, под нашим управлением числилось 5 домов, сейчас их уже 82 – в новостройках и в старой жилой застройке. 16 домов находятся в Дубовом, 53 – в Северном, по 2 дома в сёлах Севрюково, Хохлово, Беломестное, Петропавловка, Ближняя Игуменка и ещё 3 многоэтажки в Белгороде на улице Донецкой, – рассказывает директор УК «Оникс-сервис» Наталья Носова.

Основная особенность жилфонда, который обслуживает организация, – большая придомовая территория, требующая благоустройства и озеленения. Поэтому сотрудники высаживают деревья и кустарники, по просьбе жителей устанавливают детские площадки и новогодние инсталляции, вместе с администрациями Северного и Дубового организуют концерты к праздникам.

Сейчас в организации трудятся около 30 человек: дворники, уборщицы, слесари-сантехники, инженерно-технические работники.

– Стабильный коллектив – это успех и победа во всём. Поэтому в «Оникс-сервис» заботятся о каждом, создают условия, чтобы работа была комфортной. Мы регулярно поощряем сотрудников. Вместе отмечаем праздники. В 2024 году на смену нескольким специалистам, из-за тревожной обстановки уехавшим в другие регионы, пришли новые работники и быстро освоились, – отмечает Наталья Николаевна.

Она рассказывает, что с началом СВО коллектив активно включился в волонтёрскую деятельность. Сотрудники фиксируют повреждения после прилётов на территории обслуживаемого жилфонда, убирают местность, делают поквартирный обход пострадавших, осмотр общедомового имущества, инженерных сетей.

Компания активно общается с жителями в соцсетях. Это обеспечивает обратную связь и снимает социальное напряжение. Проблемы оперативно решаются, а люди пишут в чате и на сайте УК благодарности.

Наталья Носова не представляет жизни без своей работы. Недавно по линии профсоюза её наградили медалью за вклад в жилищно-коммунальную сферу.

– Личный пример заразителен. С удовольствием участвую в субботниках. Особенно после зимы хочется навести идеальную чистоту. Люблю сажать цветы и деревья. У меня несколько высших образований, но если снега навалило, переодеваюсь и спокойно беру в руки лопату. Мы за всё в ответе на своих территориях, – рассказывает она.

Несмотря на сложности оперативной обстановки, у управляющей компании много планов. Это установка видеонаблюдения в обслуживаемых микрорайонах, увеличение объёмов жилищного фонда, а также организация ТОС на своих территориях, активное участие в проектах по созданию комфортной среды проживания.







МОЯ МИССИЯ – КРАСОТА И ЗДОРОВЬЕ



Яркая и талантливая Ольга Уколова – блистательный пример успешной бизнес-леди, которая смогла превратить идею в прибыльный бизнес в бьюти-индустрии. Её центр подологии и эстетики Podomax – это большое уютное пространство, где ведут приём специалисты-подологи, косметолог, а также мастера маникюра и педикюра.

– Будучи специалистом в области экономики и находясь в декретном отпуске, я решила сделать своих маму и подруг красивыми. Освоила новую для себя профессию мастера маникюра и уже через три года открыла собственную студию красоты, – рассказывает о своём предпринимательском старте Ольга Николаевна.

Сегодня центр Ольги Уколовой – это не только комплекс современного оборудования, но и команда настоящих мастеров своего дела, для которых забота о посетителях стала делом жизни.

Как и основатель Podomax, специалисты центра постоянно учатся, достигают высот в профессиональном мастерстве, благодаря характеру, навыкам и стремлению к развитию Ольги Николаевны.

– Моя миссия – красота и здоровье белгородцев. Уход за собой необходим не только для красоты и хорошего самочувствия, но и важен для самовыражения многих клиентов, – улыбается Ольга Николаевна. – Здесь я могу не только подарить радость посетителям, но и реализовать себя.

Ольга Уколова признаётся, что восьмилетний путь к собственному салону был непрост – она, как многие начинающие предприниматели, совершала ошибки. Но эти неудачи не смогли остановить её на пути создания бизнеса, который они ведут всей семьёй.

Бизнес-леди отмечает, что конкуренция в её сфере высока. Но также уверена, что если центр будет оказывать качественные услуги, у него всегда будут клиенты.

Ответственность, порядочность и гибкость мышления – такие черты характера помогают Ольге Уколовой двигаться вперёд.

– Ты всегда идёшь дальше, если не перекладываешь ответственность на других, – уверена Ольга Николаевна и учит этому остальных. Она зажигает, завораживает, наставляет и увлекает своей энергетикой.

– Я рада, что моё хобби сегодня переросло в полноценный бизнес с большими планами на будущее. В конце прошлого года мы переехали в просторное помещение и готовы к приёму новых клиентов, – отмечает Ольга Уколова. – У современной женщины есть все возможности и инструменты, чтобы добиваться поставленных целей.

АспектКонсалтинг

Защита и поддержка вашего бизнеса

Готовые проверенные решения для вас и вашей команды

ООО «Аспект Консалтинг» предоставляет:

- Справочно-экспертные системы для всех специалистов
- Профессиональные сервисы
- Онлайн-образование. Повышение квалификации с официальным дипломом на современных онлайн-площадках

Наше основное направление – внедрение и сопровождение электронных продуктов

Система **Главбух**

Система **Юрист**

Система **Финансовый директор**

Система **Генеральный директор**

Система **Госфинансы**

Система **Консилиум**

Система **Комплаенс**

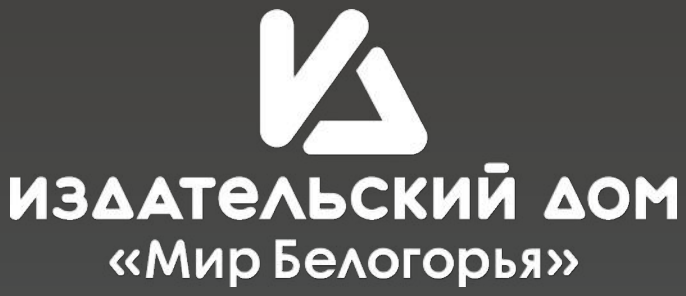
Система **Кадры Плюс**



Компания приглашает на работу новых сотрудников

aspect31.ru
Телефон (4722) 22-27-93
Г. Белгород, ул. Пушкина, д. 47

Реклама



Специальный проект «Женщина – синоним успеха», приложение к газете «Белгородские известия», подготовлен АНО «ИД «Мир Белогорья»

Адрес издателя: 308009, г. Белгород, пр. Славы, 100
Генеральный директор: Елена Дацковская
Тел. (4722) 32-53-47

Использованы информация и фото, предоставленные партнёрами проекта
■ - материалы, помеченные этим знаком, напечатаны на правах рекламы

Над проектом работали
Куратор проекта: Ирина Лактионова
Выпускающий редактор: Ирина Гусакова
Дизайн и вёрстка: Анастасия Савельева, Мария Васютина
Корректор: Ольга Ломова
Журналисты: Екатерина Алавердян, Наталья Дарованная, Анна Емельянова, Нелля Калиева, Оксана Придворева, Анастасия Состина, Анна Черкашина, Сергей Шевченко
Фотографы: Алексей Дацковский, Елена Журавлёва, Валерия Шатько
Рекламная служба: Анна Васильева, Дмитрий Иващенко, Светлана Киреева, Светлана Корсак, Марина Рыбалка
Тел. (4722) 32-00-06