

ПРИЛОЖЕНИЕ К ГАЗЕТЕ

БЕЛГОРОДСКИЕ ИЗВЕСТИЯ



№ 091 (5370)

15 ноября 2024 г.

www.belpressa.ru

ОБЛАСТНАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ С 11 ИЮНЯ 1997 ГОДА

СОЛЬ ЗЕМЛИ

БЕЛГОРОДСКОЙ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Развитие агропромышленного сектора Белгородской области

-  **Более 2 млн тонн** пшеницы и ячменя намолотили белгородские аграрии
-  **Более 59 центнеров с гектара** урожайность зерна и зернобобовых
-  **Более 400 тыс. тонн** сена и сенажа заготовили белгородские аграрии
-  **26 инвестпроектов** общей стоимостью порядка 67 млрд рублей реализуется в отрасли АПК
-  **В 50 стран мира** поставляют свою продукцию белгородские предприятия
-  **Более 1 млн тонн** свиней в живом весе – с таким историческим рекордом производства по свинине область выйдет к концу 2024 года
-  **Более 6600 хозяйств** в области заняты малым аграрным бизнесом
-  **607 социальных контрактов** на ведение личного подсобного хозяйства на сумму 120,3 млн рублей

Посевные площади Белгородской области

558 тыс. га
технические культуры

287,2 тыс. га
яровые зерновые

65,8 тыс. га
кормовые культуры

5,6 тыс. га
занято многолетними
плодово-ягодными
насаждениями,
в том числе
4,4 тыс. га – яблонями



Государственная поддержка аграриев



530 млн руб.

выделено начинающим фермерам, семейному бизнесу и другим малым формам хозяйствования

>183 млн руб.

направили на программу «Агростартап»

>82 млн руб.

на субсидии и гранты семейным фермам

>122 млн руб.

на субсидии и гранты на развитие материально-технической базы кооперативов

Главные успехи АПК



- **2-е место** занимает Белгородская область в ЦФО по объёмам выпуска молока
- **1-е место** – по урожайности сахарной свёклы в стране
- **2-е место** в стране – по объёмам выпуска растительного масла
- **2-е место** в ЦФО и 5-е место в России – по производству пищевых яиц
- **1-е место** – по урожайности сои в стране



ВЯЧЕСЛАВ ГЛАДКОВ,
ГУБЕРНАТОР БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Многим аграриям региона приходится обрабатывать поля, выращивать и выпекать хлеб, кормить и лечить сельскохозяйственных животных под вражескими обстрелами и ударами беспилотников. Каждый день вы, без преувеличения, сражаетесь за урожай, высокие объёмы производства мяса и молока. Остаётесь на своих рабочих местах, чтобы на столах у белгородцев и миллионов россиян был весь спектр привычных продуктов. Чтобы наша Белгородская земля – одна из главных житниц России – сохраняла свой статус ведущего производителя продовольствия в стране. Благодаря вашему мужеству, бесстрашию, исключительной верности своей профессии и малой родине аграрная отрасль региона, несмотря на значительный ущерб, нанесённый врагом, добивается серьёзных результатов.

Спасибо вам за этот великий трудовой подвиг!

”

ВКЛАД БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ В ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ СТРАНЫ

В 2024 году компания «ЭФКО» открыла завод по производству функциональных белков и пищевых волокон объёмом инвестиций 3,5 млрд рублей, что позволит в ближайшие годы обеспечить полное импортозамещение данных видов продукции в масштабах страны.

В Белгородской области запустили крупный оптово-распределительный центр. «Мираторг» инвестировал в этот проект 3,8 млрд рублей. Его мощность составляет 30 тыс. палето-мест в год. Пропускная способность склада – 120 палет в час, или 1 400 тонн в сутки. Это позволяет отгружать мясную продукцию на 60 фуру в сутки. Продукция на площади 12 тыс. кв. м хранится при постоянной температуре -21°C .

«Русагро-Инвест» построит завод по производству семян сельскохозяйственных растений, чтобы обеспечивать аграриев отечественной селекцией.

По итогам 2024 года аграрии произведут продукции не менее чем на 377,6 млрд рублей с ростом на 2,6 % к прошлогоднему показателю.

Белгородские аграрии обеспечивают мясной продукцией почти 20 % населения страны. Каждый шестой килограмм свинины, каждый восьмой килограмм птицы производится в Белгородской области. Регион даёт стране 4 млн тонн зерна и последние годы бьёт собственные рекорды.

ПРИБЫЛЬНАЯ И ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПРОФЕССИЯ

134,6 тыс. человек работают в аграрном секторе региона, в том числе в перерабатывающей промышленности. В сельхозпредприятиях одна из самых высоких зарплат в области.

Средняя номинальная за 2023 год составила 60,4 тыс. рублей с ростом 17,9 % к 2022 году. В этом году тенденция продолжается, и за январь – март средняя зарплата составила 66,4 тыс. рублей

с ростом 25 % к аналогичному периоду 2023 года. **По итогам всего 2024-го средняя зарплата в отрасли составит 70 тыс. рублей.**

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АПК РФ: ВМЕСТЕ МЫ СИЛА

Белгородская областная организация Профсоюза работников АПК РФ занимает 1-е место среди территориальных организаций отраслевого Профсоюза по численности и качеству работы



22 территориальные организации

районов, городских округов и Белгородская территориальная профсоюзная организация работников ГК Агро-Белогорье



63 971

член Профсоюза



440

первичных
профсоюзных
организаций

1919-2024

105 лет Профсоюзу работников АПК РФ

1954-2024

70 лет Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ

23 357

молодёжь до 35 лет

Ежегодная поддержка членов Профсоюза Белгородской областной организации

18 млн рублей

Оказание материальной помощи на оздоровление, лечение, реабилитацию

19 млн рублей

Оказание помощи участникам СВО и членам их семей

40 млн рублей

Доплата за путёвки в детские оздоровительные лагеря, чествование передовиков производства и юбиляров, материальное стимулирование работников

13 млн рублей

Поздравление ветеранов, профсоюзного актива

3,2 млн рублей

Поощрения (почётные грамоты, знаки, благодарности), содействие в работе молодёжных советов



Наведи камеру
смартфона
на QR-код
и смотри видео





Наведи камеру
смартфона
на QR-код
и смотри видео



«Мы являемся лидерами по производству и продаже хлебобулочной продукции на территории родной Белгородчины»

Игорь Фатьянов,
исполнительный директор ОАО «Колос»

ОПИРАЯСЬ НА ТРАДИЦИИ

Уже более 80 лет на территории региона работает завод «Колос». Белгородский хлебокомбинат – один из крупнейших в России производителей хлебобулочных и кондитерских изделий. Сегодня на производственных площадках акционерного общества трудятся 870 человек, среди которых не только сотрудники цехов, но и специалисты, осуществляющие доставку продукции во все районы области.

В числе лидеров

– Мы являемся лидерами по производству и продаже хлебобулочной продукции на территории родной Белгородчины, – рассказывает исполнительный директор ОАО «Колос» Игорь Фатьянов. – Ежедневно наш комбинат отгружает до 85 тонн продукции в более 2500 торговых точек области, для доставки задействованы порядка 100-110 единиц специализированного автотранспорта.

В период проведения СВО мы единственное предприятие, которое обеспечивает хлебом многие приграничные районы Белгородской области. Наши кондитерские изделия продаются во многих регионах страны. За последние шесть лет на предприятии оборудованы три новые линии по производству булочной продукции, а инвестиции в производство составили более 200 млн рублей не только на замену линий, но и на обновление вспомогательного оборудования (упаковочных автоматов, тестомесильных и тестододелительных аппаратов).

Отличительной чертой белгородского

хлебокомбината остаётся сочетание передовых достижений и проверенных временем традиционных способов изготовления хлеба.

– Мы не используем ускоренные технологии, связанные с химическими сырьевыми компонентами. Вкус нашего хлеба остаётся неизменным уже многие десятилетия. Обновляя печи на более современные, мы оставляем традиционный способ приготовления теста, чтобы белгородцы могли насладиться ароматом и румяной корочкой любимого ржано-пшеничного хлеба, – делится секретом Игорь Васильевич. Тостовый хлеб, до 8 тонн в сутки которого производит завод «Колос», является уникальным продуктом не только в области, но и в соседних регионах. Белгородский батон регулярно попадает в тройку финалистов различных всероссийских конкурсов. Так, в прошлом году ОАО «Колос» получило диплом I степени и Большой кубок на Всероссийском конкурсе «Лучший хлеб России - 2023».

Хлеб – фронту

В современных условиях, когда регион ежедневно обстреливается со стороны ВСУ, завод «Колос» без остановок обеспечивает хлебом не только приграничные районы, но и войска, которые дислоцируются на территории области. Более 2 тонн хлеба ежедневно сотрудники доставляют защитникам вдоль всего приграничья, а также в лечебные учреждения региона. Благодаря труду работников ОАО «Колос» солдаты на передовой едят вкусный и свежий хлеб.

ООО «АГРОВЕТ»: ПРОДВИГАТЬ СВОЁ, ОТЕЧЕСТВЕННОЕ

Белгородская компания «Агровет» – производитель комплексных кормовых добавок для промышленного животноводства и птицеводства – в этом году отмечает 20-летие. Основной целью деятельности компании является производство продукции, не имеющей в составе антибиотиков. Результат и подтверждение её качества – продолжительное сотрудничество с передовыми комплексами агропромышленного сектора страны.

Укрепить позиции

У истоков создания компании стоял Александр Иванович Демченко, но последние 10 лет его дело продолжают сыновья Дмитрий и Александр. История создания компании начинается с 2004 года. В то время предприятие производило лекарственные препараты ветеринарного назначения, однако меняющиеся запросы агропромышленного сектора заставили в 2016 году пересмотреть номенклатуру производимой продукции. Итогом стало строительство с нуля производственно-складского комплекса по изготовлению кормовых добавок ветеринарного применения, не содержащих в своём составе антибиотиков. Также особое внимание было уделено созданию современных складских помещений, так как, помимо производства собственной продукции, компания давно

занимается дистрибуцией российских и зарубежных продуктов, применяемых в животноводстве. Таким образом, менее чем за три года компания «Агровет» реализовала намеченный ранее проект общей площадью 4000 м², который разместился в промпарке «Северный» и заработал в 2019 году.

Директор ООО «Агровет» Александр Демченко подчёркивает:

– Основой политики компании всегда было то, чтобы сельскохозяйственные комплексы и холдинги страны как можно больше использовали именно отечественную продукцию. Причём наш многолетний опыт сотрудничества с предприятиями АПК давал чёткое понимание, какой уровень качества производства, условий хранения и доставки продукции до потребителя должен быть, чтобы у отечественных производителей мяса и мясной продукции не было сомнений, что наша компания «Агровет» – это надёжный поставщик для них. Наши клиенты всегда могут быть уверены, что, прежде чем производимые нами кормовые добавки будут поставлены им, обязательно будут произведены входной контроль качества сырья, упаковочных и вспомогательных материалов, обязательный межоперационный контроль и контроль качества готовой продукции в соответствии с нормативной документацией и требованиями законодательства РФ и ЕАЭС.



Наведи камеру смартфона на QR-код и смотри видео





Александр Демченко,
директор ООО «Агровет»



Новые подходы

Современные требования к безопасности пищевых продуктов поспособствовали своего рода «перестройке» производства на создание продукции, отвечающей вызовам времени.

В результате работы команды специалистов ООО «Агровет» был разработан и запущен в производство ряд комплексных кормовых добавок, таких как «ХеЦин», «БутиКор», «МультиСид» и «СидоМикс». Эти добавки направлены на укрепление резистентности животных и птиц к неблагоприятным условиям окружающей среды, используются для профилактики заболеваний и помогают избежать применения антибиотиков. Это, в свою очередь, способствует повышению продуктивности и сохранности поголовья, а также увеличивает рентабельность предприятий животноводства и птицеводства. Одна из главных целей компании – максимальное импортозамещение на отечественном рынке кормовых добавок, поэтому сейчас специалисты занимаются разработкой и регистрацией ещё пяти наименований комплексных кормовых добавок.

Значительные мощности

Компания производит сухие порошковые и жидкие комплексные кормовые добавки. Общая производственная мощность составляет порядка 1,5 тысячи тонн готовой продукции в год, где больше половины приходится на жидкую форму. В планах руководства компании увеличить производительность сухих порошковых смесей.

Ещё на старте производства «Агровет» сделал ставку на отечественное оборудование.

– Здесь я честно и смело могу сказать, что 100 % нашего оборудования произведено и поставлено российскими компаниями. А суть такого подхода была проста: в случае необходимости проведения ТО, ремонта или

модернизации оборудования сроки должны быть минимальными. И как показывает сегодняшняя ситуация, наше решение было абсолютно правильное, – говорит Александр Демченко.

Актив – это люди

В штате «Агровета» порядка 80 человек.

К сотрудникам здесь предъявляют высокие профессиональные требования.

– Среди тех, кто отвечает за продвижение нашей продукции, нет ни одного специалиста без ветеринарного образования, либо же они имеют опыт работы ветеринарными врачами, специалистами по кормлению. Если мы говорим о сотрудниках, занятых непосредственно на производственных участках и в лаборатории, то у них также есть соответствующее образование и опыт работы на предприятиях по производству лекарственных средств как для животных, так и для людей, – добавляет Александр Демченко.

От Бреста до Красноярска

Компания «Агровет» сотрудничает с ведущими агропромышленными комплексами страны. Работа направлена не только лишь на продажу продукции, но и на проведение регулярных опытов по применению различных ветеринарных вакцин, лекарственных средств с привлечением специалистов компании.

– Большинство российских сельхозпроизводителей мяса являются нашими клиентами. Фактически мы работаем от Бреста и до Красноярского края включительно. Такая широкая география завоёвывалась годами, и в первую очередь за счёт нашей открытости в работе и желания помочь в решении существующих задач наших клиентов. Да, за последние годы было сделано многое, причём с нуля, но дальше мы себе поставили ещё более масштабные задачи. Но об этом, наверное, в следующий раз – когда мы их реализуем. ■

ТРУДИТЬСЯ КАК ОДНА СЕМЬЯ

Снабженческо-сбытовой сельскохозяйственный потребительский кооператив «Вейделевское Молоко» на территории Вейделевского района работает уже 17 лет. История развития кооператива началась с реализации в регионе программы «Семейные фермы Белогорья». Его председатель Татьяна Аниканова уверена: залог взаимного успеха работы – внимание к людям, как к членам кооператива, так и к работникам. Сейчас в нём состоят 325 членов, для половины из которых доход, полученный от продажи молока, является основным, и трудятся 15 работников.

– У нас работают профессионалы в своём деле, – говорит Аниканова. – 85 % коллектива – это специалисты, которые трудятся здесь с самого первого дня работы кооператива, и это об очень многом говорит! Члены кооператива и его работники – одна большая семья.

Лауреат премии дважды Героя Социалистического Труда Василия Горина за выдающиеся достижения в реализации программы «Семейные фермы Белогорья», депутат двух созывов Муниципального совета Вейделевского района, председатель Вейделевского райкома Профсоюза работников АПК РФ, член президиума

обкома Профсоюза работников АПК РФ, она отмечает: работа кооператива строится на честности, порядочности и открытости.

– Главное для нас – качество закупаемого молока. Ведь из нашего сырья вырабатывается пищевая продукция, поэтому мы настолько большое внимание уделяем чистоте и порядку. Покупатели могут не сомневаться в качестве молока, что подтверждается лабораторно и необходимыми сертификатами, – подчёркивает Татьяна Алексеевна.

В 2023 году по двум кооперативам – «Вейделевский» и «Вейделевское Молоко» – закуплено 3,6 тысячи тонн молока на сумму 77,1 млн рублей.

– Успешная работа кооператива стала возможной только благодаря грамотному руководству области и района, слаженной работе сотрудников и наблюдательного совета кооператива, глав администраций сельских поселений и активному участию каждого члена кооператива. Наша цель – повысить качество жизни селян, увеличить занятость людей, проживающих на селе, не оставлять человека один на один с возникающими проблемами, – говорит Татьяна Аниканова. – Наши члены кооператива уверены в завтрашнем дне. Кооператив всегда поможет и морально, и материально.





ТАТЬЯНА АНИКАНОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СНАБЖЕНЧЕСКО-СБЫТОВОГО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО КООПЕРАТИВА «ВЕЙДЕЛЕВСКОЕ МОЛОКО»



ВЯЧЕСЛАВ НАГОРСКИЙ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «НИКА САХАРНЫЙ ЗАВОД»

САХАРНЫЙ ЗАВОД «НИКА»: УСПЕХ ПРЕДПРИЯТИЯ – В РУКАХ ЕГО СОТРУДНИКОВ

Сахарное бизнес-направление группы компаний «Русагро» представлено девятью заводами, три из которых работают в Белгородской области. Сахарный завод «Ника» находится в посёлке Пятницкое Волоконовского района и является одним из его градообразующих предприятий. В этом году «Ника» отметила 70-летие. В ГК «Русагро» за заводом по праву закрепилось звание «кузницы кадров». Его сплочённый коллектив складывался годами, здесь работают семейными династиями и всегда приходят на помощь молодым специалистам в их развитии и движении по карьерной лестнице.

Опора на людей

В сезон предприятие перерабатывает 5,5 тысячи тонн сахарной свёклы в сутки и производит в среднем 750-800 тонн готовой продукции – сахара-песка и прессованного сахара. Среди сахарных заводов группы компаний «Ника» может выделиться роботизированной линией упаковки и запущенным в 2021 году автоматизированным производством стиков. Но каким бы современным ни было оборудование, главная ценность завода – его коллектив. Сегодня на предприятии трудятся 442 человека. Немалая часть его работников – выходцы из трудовых династий. Генеральный директор ООО «Ника сахарный завод» Вячеслав Нагорский отмечает:

производственные династии – это показатель стабильности компании.

– Молодёжь смотрит на своих дедов, отцов и также приходит на завод, чтобы трудиться, учиться новому, развиваться, – говорит он. – Работая на одном предприятии, люди могут уже дома обратиться за советом к старшим, получить наставническую поддержку от родных.

На работу и с работы – вместе

Один из примеров преданности заводу и своему делу – династия Чернышёвых-Твердохлебовых. Начали её Мария и Николай Чернышёвы, которые участвовали с 1952 года в строительстве сахарного завода в Пятницком, а с 1954-го – в его запуске и развитии. Эстафету переняли их дочь Галина с супругом Василием Твердохлебовым. С работой на сахарном заводе «Ника» у Василия Павловича связана большая часть жизни. Устроился он сюда ещё до армии, после срочной службы вернулся грузчиком в транспортный цех. С 1983 по 2013 год вместе с женой заведовал центральным материальным складом. Даже выйдя на пенсию, Василий Твердохлебов не оставил работу на заводе, сегодня он трудится на насосной станции.

По стопам родителей пошёл Борис Твердохлебов. На завод он пришёл в 1996-м на позицию аппаратчика-варщика первого продукта. Сегодня он трудится в цехе



Наведи камеру смартфона на QR-код и смотри видео





прессовки/фасовки оператором пульта управления. По семейной традиции и его жена Ирина устроилась на сахарный завод в 2007 году упаковщиком-укладчиком. Сегодня Ирина Твердохлебова – бригадир в службе упаковки.

Их сын Денис – четвертое поколение трудовой династии на предприятии – работает здесь с 2018 года. Сейчас он занимает должность транспортировщика сахарной свёклы. Денис наиболее ёмко охарактеризовал принцип такой «семейной» работы:

– Все здесь знают нашу историю, знают нас. С одной стороны, это приятно и почётно. С другой – обязывает быть достойным своей семьи и накладывает высокую ответственность.

А Ирина Твердохлебова добавляет: работа в их семье – общая тема для разговора. Кроме того, с супругом она работает в одном цехе. А раньше и вовсе трудились в одну смену, так что на работу и с работы ходили вместе.

Молодым – зелёный свет

Коллектив завода стабильно пополняется молодыми кадрами. На их профессиональное развитие и, как следствие, карьерный рост здесь делают ставку. Вячеслав Нагорский приводит пример: он сам пришёл на сахарный завод «Ника» 26 лет назад слесарем-ремонтником и, пройдя по карьерной лестнице, заняв должность генерального директора.

– На нашем предприятии такая кадровая позиция: любой специалист, вне зависимости от того, какую должность он занимает, обязан подготовить своего преемника. Это даст возможность ему самому продвинуться по карьерной лестнице, – говорит руководитель.

Богдан Козловский около полутора лет назад пришёл на сахарный завод «Ника» в поисках работы. В молодом специалисте заметили потенциал и предложили ему должность инженера по автоматизации.

– С производством я столкнулся впервые,

и мне понадобилось разобраться в его процессах, – рассказывает Козловский. – Чем меня привлекает работа здесь? Новыми вызовами и новыми возможностями.

А помогают добиваться результата многозадачность, стрессоустойчивость и готовность обучаться новому и брать на себя инициативу.

Денис Шерстюк за почти четыре года прошёл путь от слесаря КИПиА до инженера по техническому планированию. В этом ему помогли целеустремлённость и действующая в компании программа по привлечению молодёжи.

– Проработав около полутора лет, я начал интересоваться производством. Как раз появилась возможность перейти на должность стажёра руководителя участка электроавтоматики, – говорит Шерстюк. – После года стажировки прошёл успешно экзамен, но на тот момент такой вакансии не было на нашем заводе. Руководство предложило мне позицию инженера по техническому планированию, на ней я тружусь уже больше года. Хочу отметить поддержку коллектива: за всё время моей работы никто мне не отказал в помощи и совете.

Виктория Лукьянова пришла на предприятие в прошлом году как стажёр начальника смены службы упаковки. Перспективного сотрудника заметили и решили не терять из вида после года её успешной работы: стажировку Виктории продлили ещё на год. Это подтверждает: для компании важен каждый компетентный специалист.

Об этом говорит и Вячеслав Нагорский:

– По достигнутым показателям сахарный завод «Ника» практически всегда входит в тройку лидеров в сахарном бизнес-направлении группы компаний «Русагро». Эффективность работы предприятия во многом зависит от его сотрудников. У нас есть на кого положиться. Наш коллектив состоит из квалифицированных, вовлечённых и ответственных сотрудников.



«БЕЛГОРОДСКИЕ ЯБЛОКИ»: СВЕЖИЕ И ВКУСНЫЕ

На Новооскольской земле уже более пяти лет активно развивается сад интенсивного типа. Свыше 700 гектаров, на которых высажены деревья – яблони, черешни и груши, – уже приносят свои плоды. В прошлом году валовый сбор яблок составил около 15 тысяч тонн. Сегодня компания «Белгородские яблоки» выращивает около 20 сортов яблок, среди которых уже полюбившиеся белгородцам «айдаред», «джонаголд», «гала» и «лигол».

Только лучший продукт

Молодая, развивающаяся компания «Белгородские яблоки» имеет сертификат соответствия «Экопродукт Белогорья». Эксперты высоко оценили процессы выращивания и обработки яблок, соответствующие строгим экологическим стандартам.

– Мы выращиваем органические яблоки, используя чистейшую воду из меловых скважин, расположенных под садами на глубине 100 метров, – отмечает директор ООО «Белгородские яблоки» Александр Петрович Деревянкин.

В 2024 году на предприятии ввели в эксплуатацию холодильное оборудование вместимостью более 26 тысяч тонн, установили высокотехнологичную сортировочную линию

и оборудование для фасовки в индивидуальную упаковку. Благодаря новому оборудованию усовершенствованы процессы хранения, сортировки и упаковки.

– Мы убеждены, что ваш выбор заслуживает только лучшего, поэтому мы тщательно проверяем каждую партию, гарантируя высокое качество нашей продукции.

Эффективная команда

Ключевой элемент успеха компании – профессиональный и мотивированный коллектив, готовый эффективно взаимодействовать и двигаться в одном направлении. Более 300 сотрудников своим трудом и достижениями вносят неоценимый вклад в развитие предприятия.

Мы развиваемся

Руководство ООО «Белгородские яблоки», заботясь о потребителях, открывает фирменные магазины, чтобы каждый покупатель мог найти на прилавках свои любимые свежие фрукты.

– Мы учимся, совершенствуемся и развиваемся, чтобы предоставить нашим клиентам продукт высшего качества! «Мы выращиваем, вы наслаждаетесь!» ■



Наведи камеру
смартфона
на QR-код
и смотри видео



НИКОЛАЙ АНДРЕЕВИЧ САМОЙЛОВ

ВЕЛИКИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

Пример успешного продолжения семейных традиций – агропромышленное хозяйство «Кустовое», которое на протяжении 25 лет занимается разведением молочного крупного рогатого скота, производством молока и выращиванием сельскохозяйственных культур. Своё второе рождение предприятие получило благодаря умелому руководству Николая Самойлова, который не только спас колхозное хозяйство от краха, но и восстановил храм Покрова Пресвятой Богородицы на священном для селян месте. В 1999 году Николай Андреевич возглавлял ЗАО «Томаровский мясокомбинат». По постановлению губернатора предприятие погасило все долги убыточного колхоза им. Дзержинского, центральная усадьба которого находилась в центре села Кустовое Яковлевского района. Это хозяйство некогда считалось миллионером – за свой счёт здесь строили фермы и квартиры для работников, сюда привозили иностранцев показывать преимущества социалистического способа хозяйствования. Но когда с распадом Советского Союза сначала исчез социализм, а потом образовались и многомиллионные долги, Николай Самойлов решил помочь самой депрессивной отрасли сельского хозяйства в 90-е –

животноводству – выбраться из убытков и возглавил ООО «Кустовое». Мясоперерабатывающее предприятие к тому времени уже прочно стояло на ногах и остро нуждалось в сырье. Первые положительные результаты сотрудничества мясоперерабатывающего предприятия и животноводческой фермы появились уже через год. А в начале 2000-х ООО «Кустовое» – это уже передовое предприятие по разведению КРС и по производству кормов. За неоценимую роль в развитии АПК Белгородской области в 2003 году Николаю Андреевичу была присвоена премия дважды Героя Социалистического Труда В. Я. Горина. В номинации «За достижения в переработке сельскохозяйственной продукции» лучшим назван великий руководитель Николай Самойлов, превративший убыточный колхоз в цветущее хозяйство. Денежную премию, полученную из рук Василия Яковлевича, Николай Андреевич направил на восстановление разрушенного в послевоенные годы храма. Сегодня дело Николая Самойлова, управленческий талант и вера в свои силы которого позволили сделать предприятие эффективным и преуспевающим, продолжают его дети и внуки.



Наведи камеру
смартфона
на QR-код
и смотри видео



АФАНАСИЙ КРИСТОВ,
ГЛАВА КФХ КРИСТОВ А. Р.

ЗА НУЖНОЙ ПРОФЕССИЕЙ – В «ТРАКТОРОШКОЛУ 31»

Проблема нехватки комбайнёров и трактористов в АПК не нова, а стремительное развитие сельскохозяйственной отрасли требует скорейшего её решения. О профессиональном кадровом пополнении аграрного сектора размышляет и глава крестьянского фермерского хозяйства Кристов. Афанасий Радионович уже порядка 30 лет занимается сельским хозяйством и уверен, что подготовка кадров – один из важнейших факторов развития отрасли АПК.

Единственная в районе

– Решили обучать своими силами и организовали школу на базе нашего КФХ. Отрадно, что нахожу общий язык с руководством управления образования и региона в целом. Наша тракторная школа сегодня единственная в районе. У нас не только своя, а не арендованная техника, но и неограниченное время для освоения профессии, – говорит Афанасий Кристов. – Опытные трактористы и механизаторы готовы помочь вчерашним выпускникам разобраться с техникой. Среди наших специалистов есть 72-летний механик, Мастер с большой буквы. У него есть чему поучиться, и мы рады готовить для нашего региона квалифицированные рабочие кадры.

У нас всё есть

Об особенностях подготовки необходимых

специалистов рассказала руководитель учебного центра Наталья Винграновская. Ещё до начала занятий на курсы записалось более 50 человек. В распоряжении учеников более 20 единиц различного передвижного состава – от тракторов до комбайнов, а также свыше 500 гектаров земли, которая нуждается в квалифицированной рабочей силе.

– Мы поможем освоить одну из самых востребованных профессий в сельском хозяйстве и обучим по таким специальностям, как водитель погрузчика, машинист экскаватора и автогрейдера, бульдозера и другие. Получив права тракториста, вы сможете управлять не только колёсными и гусеничными тракторами, но и сельскохозяйственными комбайнами, а также квадроциклами и снегоходами. Сегодня КФХ Кристов выращивает зерновые и бобовые, возделывает яблоневый сад более 55 гектаров, где можно получить необходимые навыки и компетенции.

– Мы готовы предоставить учащимся технику в любое удобное время. Главное, чтобы человек хотел освоить профессию и научиться не только управлять трактором, но и готовить транспорт к полевым работам. Сначала мы разрешим ломать, чтобы потом научить ремонтировать, – улыбается Афанасий Радионович. – Добро пожаловать в «Тракторошколу 31»! ■



ВАЛЕНТИНА ХАРЕБИНА,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ

I СОЮЗ ДОБРЫХ ДЕЛ

Союзу сельских женщин при Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ больше 35 лет. В послужном списке этого объединения сотни мероприятий в поддержку сельских тружениц и детей, а также в целях пропаганды семейных ценностей.

В каждом городе и районе

Сегодня в каждом районе региона созданы муниципальные союзы сельских женщин – сейчас их 21, и их ряды ежегодно пополняются. Союз сельских женщин при Белгородской областной организации принимает участие в социально значимых мероприятиях, проводимых в муниципальных образованиях,

организует рабочие встречи и торжественные события на различных площадках.

Возглавляет женское движение заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Валентина Харебина. Уже более 30 лет Валентина Ивановна входит в состав Центрального комитета Профсоюза работников АПК, где руководит комиссией по работе с женщинами:

– 15 октября страна ежегодно отмечает Всемирный день сельских женщин, которые составляют более четверти населения земли. На Белгородчине роль сельских тружениц многогранна и занимает ведущую позицию в экономике региона.

Не оставит наедине с бедой

Новый вектор развития Союз сельских женщин на территории области получил в 2020 году – во время эпидемии опасного вирусного заболевания Covid-19. В связи с распространением коронавирусной инфекции статистика заболевших с каждым днём увеличивалась, ситуация с оказанием медицинской помощи больным усложнялась тем, что нагрузка на медицинских работников постоянно росла. Валентина Ивановна отмечает, что особенность сельской жизни состоит в том, что добраться до ковидных госпиталей было затруднительно. Зачастую членов семей даже не пускали в медицинские учреждения, чтобы ухаживать за больными. И здесь на помощь пришли волонтеры союза:

– Наши активисты помогали селянам навещать выздоравливающих родственников, старались связаться с лечащими врачами и получить необходимую консультацию. Ведь не у всех жителей села есть возможность приехать в областной центр – для этого чаще всего нужен личный транспорт. А дома хозяйство, дети. Их ведь тоже не бросишь. Валентина Харебина рассказывает, что порой приходилось организовывать доставку ослабленных белгородцев домой для восстановления после перенесённого заболевания. Длинной дороги в общественном транспорте в отдалённые сёла человек мог просто не перенести.

Помочь в трудный момент

Союз сельских женщин помогает и в реализации социально значимых программ. Часто сельские женщины имеют предпринимательскую жилку. Решив развивать бизнес, они порой не знают, как расширить подсобное хозяйство. И здесь им на помощь приходит общественная организация, активисты которой являются членами комиссии, рассматривающей заявки на получение социального контракта. – Если по различным причинам человек лишился работы, то он растерян и не знает, как ему поступить. Специалисты союза при тесном сотрудничестве с центром занятости помогают безработному получить новую профессию или повысить свою квалификацию бесплатно, – отмечает Валентина Ивановна. – Важно быть с человеком в трудную минуту – донести до сельских жителей важную информацию, дать необходимую консультацию или помочь в реализации проекта. Многие из них затрудняются, как оформить тот или иной документ, и здесь помощь членов союза бесценна.

Женская сила

О работе женского союза в районах, граничащих с Украиной, Валентина Харебина говорит с особой благодарностью. Сегодня все приграничные территории страдают от атак вражеских формирований ВСУ, а сельские жители порой оказываются буквально на линии огня. И именно в этот непростой период активисты включились в волонтерскую работу.

– После участвовавших обстрелов региона и разрушений домов жители приграничных сёл стали оперативно готовить документы на имущество. Все, кто сталкивался с подобными проблемами, знают, как сложно оформлять бумаги. Для упрощения регистрации была организована бесплатная юридическая помощь. Практика показала, что белгородцы стали активно использовать материнский капитал на улучшение жилищных условий, и здесь важно было оказать содействие при обращении к сотрудникам отделения Социального фонда по Белгородской области, – рассказывает представитель муниципального союза сельских женщин Валуйского округа Анна Седина. – Нередки случаи, когда при обстреле жители сёл, спасая собственные жизни, покидают дома без вещей и документов. Администрация округа всегда помогает пострадавшим найти временное жильё, а мы в свою очередь – восстановить утраченные семьями документы.

Доставить гуманитарную помощь или организовать сбор средств для восстановления имущества, оказать содействие в оформлении различных документов, сплести защитные сети для фронта или помочь пострадавшим после обстрела приграничных территорий – для белгородских общественниц нет невыполнимых задач.

Помощь сельским жителям Белгородской области общественная организация оказывает постоянно. За время проведения СВО на территории региона силами активистов Союза сельских женщин были собраны продовольственные наборы, активно работали волонтеры, психологи, юристы.

– В Белгородской области в муниципальных отделениях союза трудится почти 250 человек, в их числе волонтеры, психологи и юристы, – отмечает Валентина Харебина. – Каждую историю мы пропускаем через себя, все объединены общей целью – помочь людям. Нас сплотило одно желание – делать добрые дела, реально содействовать приближению нашей Победы.



ИЗ ДОМАШНЕГО МОЛОКА

Социальный контракт помог супругам Авдеевым из Красногвардейского района открыть свою сыроварню.

Максим и Мария Авдеевы живут в селе Большебыково, при этом глава семьи родом из Краснодарского края. Заняться собственным делом он решил по совету родной сестры, у которой большой профессиональный опыт в пищевом производстве.

Да и сам Максим давно связан с сыроварением, работал на специализирующихся на этом предприятиях. Вместе с Максимом общим семейным делом занимается и его супруга Мария. Варить сыр они стали сначала для себя, потом угощали соседей и знакомых, затем у Авдеевых появились первые покупатели. – Купили молоко, сварили сыр, соседям раздали, дали попробовать, – вспоминает Мария Авдеева.

Когда стало понятно, что результат работы есть, Максим решил воспользоваться программой «Содействие», которая реализуется в регионе по инициативе губернатора Вячеслава Гладкова. Соцконтракт он получил в начале года.

По словам Марии, полученные 350 тысяч рублей помогли обновить и закупить новую необходимую для производства технику. Супруги не останавливаются на месте и оборудовали в домашнем цехе холодильное и упаковочное отделения.

Варят сыр они только из домашнего коровьего молока, которое закупают у местного населения. Консервантом выступает соль, а благодаря тому, что молоко проходит минимальную пастеризацию, сохраняются его полезные микроэлементы. Из-за этого и срок годности сыра небольшой – одна неделя. Оптимальный вариант хранения – в пергаментной бумаге.

Ассортимент сыроварни Авдеевых большой: адыгейские сыры, сулугуни, балыковый, сыр-косичка, паутинка, рулет. Тут они ориентируются на запросы покупателей. – Выезжали раньше на рынок и часто слышали от людей: «А вот такого сыра у вас нет? А этот варить не пробовали?» – рассказывает Мария. – И начинали искать рецепты, сами разрабатывали их. Мы у себя и технологи, и рабочие, получается. Или находили интересный рецепт и пробовали сварить по нему сыр. Но всегда сначала сами новинку пробуем, а потом уже покупателям предлагаем.

Сегодня продукцию Авдеевых знают по всему Красногвардейскому району. Любители сыра прямо в цеху могут продегустировать и приобрести сыры.

– Сыроделие – не только наш основной источник дохода, но и любимое дело, в которое мы вкладываем душу, что в свою очередь находит отклик в сердцах других людей, – говорит Максим.

Специальный проект
газеты «Белгородские известия»
АНО «ИД «Мир Белогорья»

Над проектом работали

Куратор проекта: Ирина Лактионова
Выпускающий редактор: Ирина Гусакова
Дизайн и верстка: Анастасия Савельева
Корректор: Ольга Ломова

Журналисты: Екатерина Алавердян, Оксана Придворова
Фотографы: Алексей Дацковский, Елена Журавлёва,
Валерия Шатко
Рекламная служба: Анна Васильева, Дмитрий Иващенко,
Светлана Киреева, Светлана Корсак

Тел. (4722) 32-00-06

■ – материалы, помеченные этим знаком,
напечатаны на правах рекламы

Аспект Консалтинг

Защита и поддержка вашего бизнеса
Готовые проверенные решения для вас и вашей команды

ООО «Аспект Консалтинг» предоставляет:

- Справочно-экспертные системы для всех специалистов
- Профессиональные сервисы
- Онлайн-образование. Повышение квалификации с официальным дипломом на современных онлайн-площадках

Наше основное направление – внедрение и сопровождение электронных продуктов



Система
Главбух



Система
Юрист



Система
Финансовый
директор



Система
Генеральный директор



Система
Госфинансы



Система
Консилиум



Система
Комплаенс



Система
Кадры Плюс

Компания
приглашает на работу
новых сотрудников

aspect31.ru

Телефон (4722) 22-27-93

Г. Белгород, ул. Пушкина, д. 47

Реклама





ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
«Мир Белогорья»